



## Van personal assistant tot beleidsmaker: De impactvolle loopbaan van Wendy de la Rambelje

Wendy heeft vanaf jonge leeftijd een duidelijke missie: bijdragen aan een diversere en inclusievere samenleving. Haar inspirerende loopbaan bij Amsterdam UMC begon 10 jaar geleden als Personal Assistent, gevolgd door de rol van bestuursassistent van de Raad van Bestuur en Toezicht. Sinds juni werkt ze als beleidsmedewerker voor het Onderzoeksinstituut Amsterdam Reproduction and Development. Hoe ze met haar inzet blijvende impact maakt lees je hier.

• 4 minuten leestijd



### Per toeval

Wendy's entree in de zorgsector was toevallig. "Na mijn studie Management heb ik als ZZP-projectmanager in verschillende sectoren gewerkt. Toch vond ik het werk als ZZP'er soms eenzaam. Ik zocht een baan dichterbij huis en met meer collega's. Toen er een vacature als Personal Assistent voor de jongste vrouwelijke hoogleraar van Nederland voorbijkwam, werd mijn nieuwsgierigheid gewekt."

### Harde werker

Eenmaal bij Amsterdam UMC greep Wendy alle kansen: "Ik ben een harde werker en geloof dat je terugkrijgt, wat je investeert. Als PA stroomde ik hierdoor al snel door naar de functie van directiesecretaresse bij de divisie Vrouw & Kind. Ik besloot om meer uren te maken en ook een extra divisie onder mijn vleugels te nemen. Ook begeleidde ik internationale studenten. In diezelfde periode werd ik een enthousiaste en drijvende kracht achter het VUmc secretaressenetwerk 'Secretary Circle'. In 2022 bundelden we onze krachten samen met het AMC en gaven we het netwerk een krachtige nieuwe identiteit als 'Secretary Connected'."

Wendy haar inzet bleef niet onopgemerkt. De daaropvolgende 8 jaar werkte ze als bestuursassistent voor de Raad van Bestuur en Toezicht. Eerst voor Wouter Bos en daarna voor Karen Kruijthof en Mark Kramer. "Toen ik de vacature voorbij zag komen, wist ik gelijk dat ik deze unieke kans moest grijpen!"

### Het roer om

Toch besloot Wendy na 8 jaar bij de RvB het roer om te gooien. "Met mijn achtergrond in projectmanagement wilde ik graag weer een stap maken. Als beleidsmaker bij het Onderzoeksinstituut Amsterdam Reproduction and Development krijg ik de kans om daadwerkelijke verandering teweeg te brengen. Wij zijn het kleinste onderzoeksinstituut van Amsterdam UMC, maar wel het meest bijzondere. Als enige in Nederland houden we ons bezig met onderzoek naar voortplanting en ontwikkeling van de mens voor een gezondere toekomst van huidige en toekomstige generaties.

### Mijn Amsterdam UMC

Een gelijke kans vanaf de geboorte is een onderwerp dat Wendy nauw aan het hart ligt. "Als vrouw, en met een bi-culturele achtergrond vind ik het belangrijk dat iedereen zich welkom en veilig voelt bij Amsterdam UMC, ongeacht achtergrond, geloofsovertuiging, seksuele voorkeur, etc."

Naast haar werk als beleidsmedewerker is ze al enkele jaren actief voor de programma- en stuurgroep diversiteit en inclusie: "Toen ik begon met werken bij Amsterdam UMC, voelde het niet meteen als thuis. De afgelopen jaren heb ik actief bijgedragen voor nog meer bewustwording rondom dit thema. Samen met mijn collega's van de programmagroep hebben we onder andere beleid ontwikkeld en ben ik medeverantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het actieplan 2021-2024. In het actieplan staan concrete projecten die wij ieder jaar verder ontwikkelen en tot stand brengen. We hebben al veel mooie stappen gezet en blijven vooruitkijken. Inmiddels kan ik met trots zeggen dat het ook echt mijn Amsterdam UMC is."

### Positive Penny

Wie met Wendy samenwerkt, weet dat ze bekend staat als Positive Penny: "Voor mij is het glas altijd halfvol. Ik ben niet bang voor het onbekende of voor verandering. Mijn moeder zei altijd tegen me dat je pas weet of iets bij je past als je het ook probeert. Wees jezelf (altijd!) en volg je hart. Doe altijd je best en probeer dingen te doen die je eng vindt en die buiten je vertrouwde omgeving liggen, want alleen zo kun je groeien. En die wijsheid en kracht neem ik mee in mijn werk. Ook bij mij is niet altijd alles in een stijgende lijn gegaan. Ik heb soms wat meer stappen moeten zetten dan een ander, maar ik zie dat niet als iets negatiefs. Ik geloof in mezelf en in mijn eigen dromen. Ik werk hard om mijn dromen te verwezenlijken. Uiteindelijk kom ik er wel."

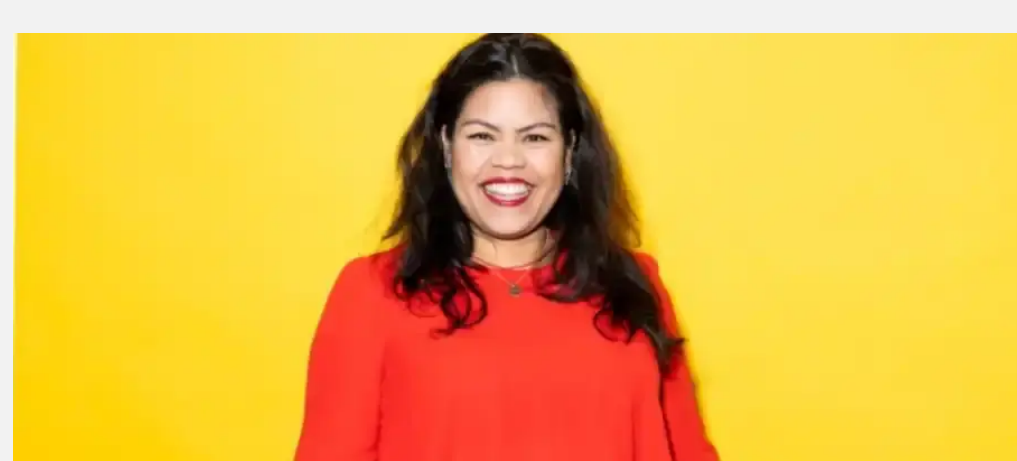
### Kopjes koffie

Aan collega's met dezelfde dosis ambitie laat Wendy weten: "Durf om hulp te vragen. Je hoeft niet alles alleen te doen. Bij Amsterdam UMC is echt iedereen bereid om je te helpen als je het maar vraagt. Ik heb zelf veel gehad aan netwerkgesprekken. Ga dus aan de slag en plan deze in. 'Koffiedrinken' wordt het ook wel genoemd. Samen een kopje koffie (of thee) om te praten, ideeën uit te wisselen en informele gesprekken te voeren. Van directeuren tot je directe collega's. Intern en extern. Oh en schakel een loopbaancoach in! Ook al lust ik zelf absoluut geen koffie, dit soort 1-op-1-momenten hebben absoluut het verschil gemaakt in mijn carrière."

Benieuwd naar de interne doorstroommogelijkheden? [Bekijk onze vacatures.](#)



## Lees meer verhalen



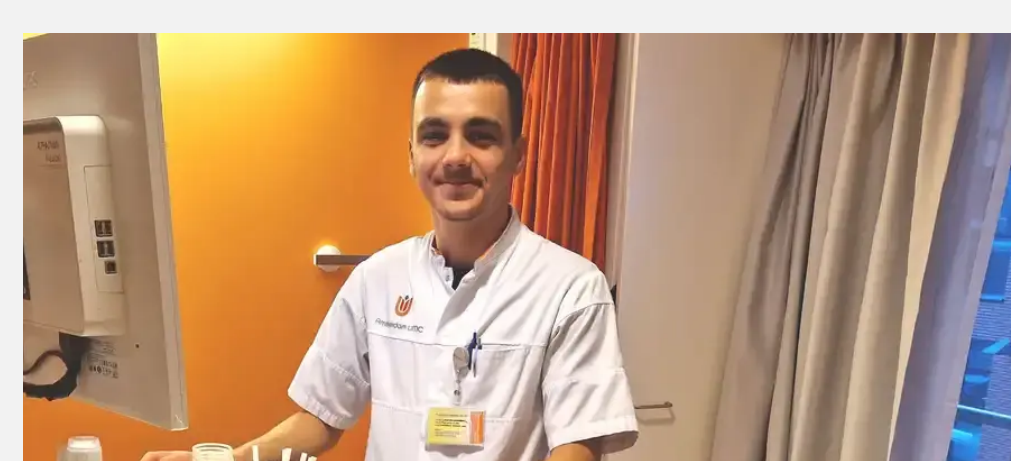
### Van personal assistant tot beleidsmaker: De impactvolle loopbaan van Wendy de la Rambelje

Wendy heeft vanaf jonge leeftijd een duidelijke missie: bijdragen aan een diversere en inclusievere samenleving. Haar inspirerende loopbaan bij...



### Mika start als eerste medisch hulpverlener bij Amsterdam UMC

Hoe Mika met zijn expertise het verschil maakt voor patiënten op de HCK lees je hier



### De dag van VOP'er Farbod

Hoe Verpleegkundige Farbod zich oriënteert van de Acute Opname Afdeling van Amsterdam UMC lees je hier.